

Vederlagspolitik

Royal Arctic Line's (RAL) vederlagspolitik omfatter bestyrelse, direktion og ansatte.

Vederlagspolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og -praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv forretning i RAL, samt medvirker til langsigtet værdiskabelse for ejerne. Herudover følger vederlagspolitikken anbefalingerne i Grønlands Selvstyres retningslinjer for god selskabsledelse.

Bestyrelse og direktion

Bestyrelsens vederlag fastsættes alene på selskabets generalforsamling, i overensstemmelse med ejerens officielle vederlagspolitik.

Selskabet dækker bestyrelsesmedlemmers udgifter til transport og ophold i relation til bestyrelsesarbejdet.

Direktionen modtager kontraktligt aftalt fast løn og pension, samt goder jf. selskabets benefit struktur.

Hertil kommer en performancebaseret bonus/variabel løndel. Bestyrelsen vurderer og godkender direktionens performanceevaluering og bonus.

Performancebaseret bonus /Variabel løndel

For samtlige af RAL's ansatte, er der mulighed for, at der indstilles til en bonus, som udmøntes som et kontant beløb. En eventuel indstilling til bonus vil bero på den ansattes performance vurdering, som foretages løbende gennem året samt virksomhedens målopnåelse.

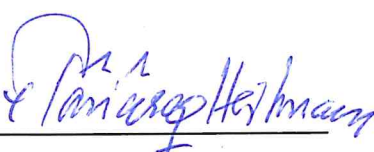
Bonuspolitik godkendes af bestyrelsen.

Den indstillede bonus til medarbejderne godkendes i sidste instans af Lønkomiteen bestående af CEO, CFO og CHRO.

Vederlagsudvalg

RAL har nedsat et nominerings- og vederlagsudvalg der består af bestyrelsesformanden, næstformanden samt yderligere et bestyrelsesmedlem.

Godkendt

30/1-2024 

Dato

Bestyrelsesformand

29/1-24 

Dato

CEO

Afdeling: HR	Rettet af: HR-Manager Ansvarlig: CHRO Godkender: Bestyrelsen	Denne version godkendt: 06.12.23 Version: 3.0
--------------	--	--