

Menneskerettighedspolitik

Indledning

I Royal Arctic Line anerkender og respekterer vi FNs erklæring om universelle menneskerettigheder, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og ILOs konventioner. Dette forventer og kræver vi også af selskabets medarbejdere og samarbejdspartnere.

Formål

Som ansvarligt selskab er Royal Arctic Line fuldt ud bevidst om, at enhver virksomhed har både positive og negative indvirkninger på de samfund, som virksomheden opererer i - dette gælder også for menneskers rettigheder og friheder. Menneskerettighedspolitikken skal medvirke til, at vi sikrer, at de positive indvirkninger klart skal opveje de negative. Det forventes også, at vores samarbejdspartnere deler denne indstilling og arbejder for at sikre de universelle menneskerettigheder, der hvor de operer.

Definitioner

- Den Europæiske Menneskerettighedskonvention er formelt *Konvention til beskyttelse af Menneskerettigheder og grundlæggende Frihedsrettigheder*, der blev vedtaget af Europarådet i 1950
- ILOs konventioner, er FNs internationale arbejder organisations konventioner vedrørende sociale og arbejdstagerrettigheder

Politiken

Royal Arctic Line vedkender sig sit ansvar for at sikre menneskerettighederne, arbejdstagerrettigheder og et socialt ansvar for selskabets medarbejdere, samt at arbejde for disse, hvor selskabet opererer. Dette gøres bl.a. ved at selskabets politikker, retningslinjer og drift respekterer og understøtter menneskerettighederne samt at forhandlinger og dialog med interessenter og samfund fremmer menneskerettighederne positivt. Medarbejdere oplyses om menneskerettigheder igennem f.eks. Code of Conduct, Medarbejderhåndbog mv. Det forventes og kræves, at leverandører og andre samarbejdspartnere ligeledes respekterer De Universelle Menneskerettigheder og ILO's arbejdstagerrettigheder.

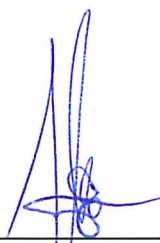
Reference

Menneskerettighedspolitikken vil bl.a. udmøntes i:

- Code of Conduct
- Leverandør Code of Conduct
- Ligestillingspolitik
- Whistleblowerpolitikken
- Uddannelsespolitikken

Godkendt

24/03-2023 
 Dato Bestyrelsesformand

24/03 
 Dato CEO

Afdeling: SESGC	Rettet af: RARI Ansvarlig: AVLL Godkender: Bestyrelsen	Denne version godkendt: 08-03-2023 Version: 1
-----------------	--	--