

Ligestillingspolitik

Indledning

Som et af de største selskaber og en af de største arbejdsgivere i Grønland er det vigtigt, at Royal Arctic Line er med til at løfte ligestillingen imellem kønnene. Dette skal give det underrepræsenterede køn i forskellige funktioner og organisatoriske niveauer de samme muligheder for ansættelse og forfremmelse, som det overrepræsenterede køn. Søtransport og havnedrift – der er de områder, som Royal Arctic Line hovedsageligt opererer indenfor – er stadig generelt en mandsdomineret branche. Derfor er det vigtigt, at der fremadrettet er fokus på både at tiltrække kvinder til de uddannelser, der leder ind i branchen og fastholde dem, der er ansatte.

Formål

I Royal Arctic Line mener vi, at der kan skabes bedre resultater ved at have diversitet i medarbejderstaben og i ledelseslagene. Dette giver en forskellig tilgang til opgaver og mennesker. Derfor er det et fokus at have en passende balance imellem kønnene på alle organisatoriske niveauer og i de forskellige funktioner samt på skibene og i land.

Definitioner

Det underrepræsenterede køn – Hvis et køn (mand/kvinde) er i signifikant mindretal på et område under 30-40 % afhængig af den konkrete situation.

Politiken

Royal Arctic Line vedkender sig sit ansvar for at sikre lige muligheder for advancement og ansættelse for alle potentielle kandidater uanset køn. Målet er, at sammensætningen af køn på de forskellige organisatoriske niveauer mindst afspejler sammensætningen i det relevante rekrutteringslag. Det skal dog altid være de specifikke kvalifikationer, erfaringer og den enkeltes personlighed, der afgør hvilken kandidat, der ansættes i en given stilling.

I bestyrelsen og direktionen skal det tilstræbes, at der er mindst 40/60 fordeling imellem kønnene. Dette er også målet i de øvrige ledelseslag. Der er dog en erkendelse af at rekrutteringslaget især indenfor de maritime uddannelser kan give udfordringer i at nå målet indenfor den nærmeste fremtid.

Reference

Ligestillingspolitikken vil bl.a. udmøntes i:

- Code of Conduct
- Leverandør Code of Conduct
- Personalepolitik

Godkendt

<p>31/3-2023</p> <p>Dato</p>	<p><i>Pia Maria Heilmann</i></p> <p>Bestyrelsesformand</p>	<p>27/3-2023</p> <p>Dato</p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>CEO</p>
------------------------------	--	------------------------------	--------------------------------------

Afdeling: SESGC	Rettet af: RARI Ansvarlig: AVLL Godkender: Bestyrelsen	Denne version godkendt: 08-03-2023 Version: 1
-----------------	--	--