

Antikorrupsionspolitik

1. Indledning

Royal Arctic Line accepterer ikke nogen former for korrupsion, herunder bestikkelse og smørelse. Alene mistanken om at være involveret i korrupsion kan have store konsekvenser for et selskab. Derfor er det vigtigt at medarbejderne kender til konsekvenserne ved bevidst at involvere sig i korrupsion, samt er klædt på til at undgå at blive ubevidst involveret i noget, der kan minde om korrupsion eller skabe mistanke om korrupsion.

2. Formål

Politikken skal sikre at selskabet har fokus på og overholder de internationale konventioner mod korrupsion.

Royal Arctic Line driver forretning med udgangspunkt i principper om integritet, pålidelighed og gennemsigtighed. Vi står inde for vores beslutninger og fortæller gerne om, hvad vi gør og hvorfor, hvilket også skal bidrage til at sikre at selskabet ikke bliver involveret i korrupsion, mistænkes for det.

3. Politiken

Vi efterlever Transparency International og FN's anbefalinger om korrupsionsbekæmpelse, og har en nultolerancepolitik overfor direkte og indirekte korrupsion og bestikkelse i forretningsførelsen.

Alle medarbejderne skal overholde den gældende lovgivning og Royal Arctic Lines interne politikker og retningslinjer. Derfor bliver ledere og medarbejdere i selskabet løbende trænet i, hvordan principperne omsættes til handling for at forhindre korrupsion og bestikkelse. Royal Arctic Lines Antikorrupsionspolitik gælder for alle forretningsaktiviteter og omfatter hele selskabet, herunder helt eller delvist ejede datterselskaber.

Bestikkelse og smørelse

Royal Arctic Line accepterer ikke, at hverken medarbejdere, kunder eller leverandører lover eller giver økonomiske eller andre former for fordele for at opnå eller beholde ordrer, opnå fordele i forretningsdriften, eller som belønning for pligtforsømmelse. Derfor afviser vi alle krav om enhver form for bestikkelse, smørelse eller modydelser (herunder returkommission), og rapporterer alle anmodninger om bestikkelse til vores overordnede.

Gaver og arrangementer

Royal Arctic Line plejer forholdet til kunder, leverandører og andre interessenter ud fra principper om åbenhed og uafhængighed. Derfor modtager og tilbyder selskabets medarbejdere ikke gaver eller dækker udgifter i sammenhænge, hvor det kan påvirke vores dømmekraft eller resultaterne af forretningstransaktioner.

Vi betaler altid selv for transport og deltagelse i arbejdsrelaterede arrangementer. Ledelsen kan ekstraordinært godkende undtagelser. Vi giver og modtager kun symbolske gaver, og med undtagelse af mindre logogaver noterer vi alle gaver, måltider og aktiviteter vi modtager i vores interne registreringssystem på intranettet. Gaver med en anslået værdi under 300 kroner/50 dollars er undtaget for kravet om registrering.

Afdeling: SESGC	Rettet af: RARI Ansvarlig: AVLL Godkender: VHA	Denne version godkendt: 7. juni 2023 Version: nr. 2
--------------------	--	---

Antikorruptionspolitik

Interessekonflikter og nepotisme

Vi anerkender muligheden for interessekonflikter i et lille samfund som det grønlandske. Derfor dokumenterer vi, at alle forretningsbeslutninger tages på baggrund af fair og objektive kriterier, og at alle funktionæransættelser foretages på objektive kriterier gennem et til lejligheden nedsat ansættelsesudvalg med flere medlemmer.

Velgørenhed og sponsorater

Royal Arctic Line er stolt af at støtte de grønlandske lokalsamfund med donationer og sponsorater, der tildeles på baggrund af objektive kriterier, som er offentligt tilgængelige på selskabets hjemmeside. Royal Arctic Line giver ikke donationer til politiske partier.

Leverandører

I forbindelse med indkøb af varer og ydelser i større omfang stiller Royal Arctic Line krav om, at vores leverandører underskriver vores Leverandør Code of Conduct, hvori vores forventninger til deres adfærd om modarbejdelse af korruption i deres virksomhed, står beskrevet.

Svindel og afpresning

Der er løbende risiko for, at medarbejdere kan blive udsat for forsøg på svindel og afpresning. Hvis man som medarbejder er i tvivl om man bliver eller er blevet udsat for forsøg på svindel eller afpresning, skal dette straks meddeles til nærmeste overordnede eller til direktionen. Ingen vil blive kritiseret for at bruge lidt ekstra tid på at træffe de rigtige beslutninger i stedet for at handle overilet.

Underslæb

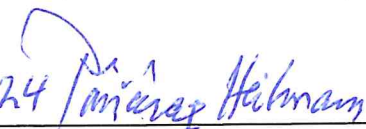
Royal Arctic Line har medarbejdere, der sidder i betroede stillinger, og har særlig adgang og dispositionsret til økonomiske midler i selskabet. Selskabet er opmærksom på dette og risiko for økonomisk svindel indgår i og adresseres i forbindelse med antikorruptionstræningen.

Overtrædelse

Medarbejdere opfordres til at rapportere overtrædelser til nærmeste leder, HR/Bemandingsafdelingen eller direkte til direktionen. Yderligere kan overtrædelser anmeldes via selskabets whistleblowerordning, der kan findes på selskabets hjemmeside.

4. Underskrift

Godkendt

30/1-2024 
 Dato Bestyrelsesformand

29/1-24 
 Dato CEO

Afdeling: SESGC	Rettet af: RARI Ansvarlig: AVLL Godkender: VHA	Denne version godkendt: 7. juni 2023 Version: nr. 2
--------------------	--	---

Antikorrupsionspolitik

5. Reference

International Transparency: <https://www.transparency.org/en/publications/business-principles-for-counterering-bribery>

FNs Global Compact: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles/principle-10>

Afdeling: SESGC	Rettet af: RARI Ansvarlig: AVLL Godkender: VHA	Denne version godkendt: 7. juni 2023 Version: nr. 2
--------------------	--	---